

# Messeprogramm

Liederhalle

# Karrieretag Stuttgart

## Top-Aussteller



## Medienpartner



**karriere**  
**tag**.org  
STUTTGART



# Wir vernetzen die kritische Infrastruktur Deutschlands

## Mach mit und werde Teil unseres Teams!



[www.telent.de](http://www.telent.de)



# telent

service • commitment • value

## WILHELM GIENGER HAUSTECHNIK



## TRADITION TRIFFT INNOVATION!



Als Wilhelm Gienger vor über 100 Jahren das Familienunternehmen in Stuttgart Bad Cannstatt gründete, konnte er nicht ahnen, welche Erfolgsgeschichte sein Großhandel einmal schreiben würde!

### JETZT, 4 GENERATIONEN SPÄTER ...

Mit jahrzehntelanger Erfahrung in den Bereichen **Sanitär, Heizung, Installation, Klima/Lüftung und Elektro** bildet unser Fachgroßhandel mit mittlerweile **330 Mitarbeiter\*innen** erfolgreich das Bindeglied zwischen Industrie und Fachhandwerk.

**GEMEINSAM MIT UNSEREN PARTNERN BAUEN WIR AN DER WELT VON MORGEN.  
DIGITAL UND LOKAL.**

WILHELM GIENGER KG FACHGROßHANDEL FÜR HAUSTECHNIK | MARIE-CURIE-STRASSE 1 | 70806 KORNWESTHEIM | T +49 7154 1360 | PERSONAL@GIENGER.DE  
GIENGER.DE

**ARBEITEN IN EINER ZUKUNFTSBRANCHE UND  
EINEM MARKT VOLLER LÖSUNGEN.**

Egal ob **Berufsanfänger\*in, Quereinsteiger\*in** oder **Berufserfahrene** – bei uns sind alle willkommen, ein Teil der großen GC-Familie zu werden. Bei uns findest Du ein Team, das auf Augenhöhe zusammenarbeitet und gemeinsam den Arbeitsalltag meistert. Ein durch Vertrauen geprägtes Arbeitsklima ist für uns selbstverständlich.

In einer guten Firma ist es wie in einer guten Familie: **Wir unterstützen uns und entwickeln uns gemeinsam weiter.**

Ganz gleich, ob Du bereits ein berufserfahrener Profi bist oder es noch werden willst: Mit unserer eigenen Akademie begleiten wir Dich individuell auf Deinem Karriereweg. Mit vielfältigen Fortbildungen durch interne wie externe Profis bieten wir Dir zahlreiche Möglichkeiten, über den Tellerrand hinauszuschauen und Deinen Horizont zu erweitern.



**BIST DU NEUGIERIG GEWORDEN UND MÖCHTEST MEHR ERFAHREN?**

Dann schau auf unserer Homepage vorbei und informiere Dich über die offenen Stellen!

# Herzlich willkommen zum Karrieretag Stuttgart!

Dr. Frank Nopper  
Oberbürgermeister der  
Landeshauptstadt Stuttgart



Sehr geehrte Damen und Herren,

bereits zum siebten Mal findet im September 2025 der „Karrieretag Stuttgart“ statt. Das Konzept, erfolgreiche Unternehmen mit potenziellen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern unkompliziert zusammenzubringen, hat sich etabliert und bewährt.

Sowohl Berufseinsteigerinnen und Berufseinsteiger als auch jene, die sich im Job weiterentwickeln oder umorientieren wollen, finden beim Karrieretag Informationen, Coachingangebote und konkrete Jobmöglichkeiten. Die Auswahl der Ausstellerinnen und Aussteller bzw. potenziellen Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern ist dabei vielfältig und reicht von namhaften Stuttgarter Unternehmen bis hin zu öffentlichen Institutionen. Die Messe deckt somit ein breites Spektrum beruflicher Möglichkeiten ab.

Ein wichtiger Erfolgsfaktor für die Wirtschaft in Stuttgart und deren Region sind gut ausgebildete Fachkräfte. Der „Karrieretag“ ist für die regionale Wirtschaft und für alle, die einen attraktiven Job in unserer Region suchen, ein wichtiges Format. Das Ziel des Karrieretags ist es, beide Seiten zusammenzubringen und hier am Standort zu halten. Dieses Anliegen unterstütze ich gern.

Ich wünsche allen Besucherinnen und Besuchern sowie Unternehmensrepräsentantinnen und -repräsentanten gute Kontakte und erfolgreiche Gespräche beim „Karrieretag“ in Stuttgart.

Dr. Frank Nopper  
Oberbürgermeister der Landeshauptstadt Stuttgart

Daniela Luesgens  
Team Karrieretag



Saskia Thurm  
Team Karrieretag



Auf dem Karrieretag begegnen sich qualifizierte Bewerber und Arbeitgeber aus der Region auf Augenhöhe. Recruiting und Bewerben ist hier ganz einfach - und vor allem persönlich. In Stuttgart präsentieren sich Ihnen heute über 40 Top-Unternehmen und stellen sich und alle Vakanzen und Karrieremöglichkeiten vor.

Neben der eigentlichen Ausstellung findet ein attraktives Rahmenprogramm für Besucher statt: Nutzen Sie das Bewerbungsfotoshooting, individuelle Bewerbungs-Checks, Karriere-Coachings und Vorträge von erfahrenen Experten - alles komplett kostenfrei!

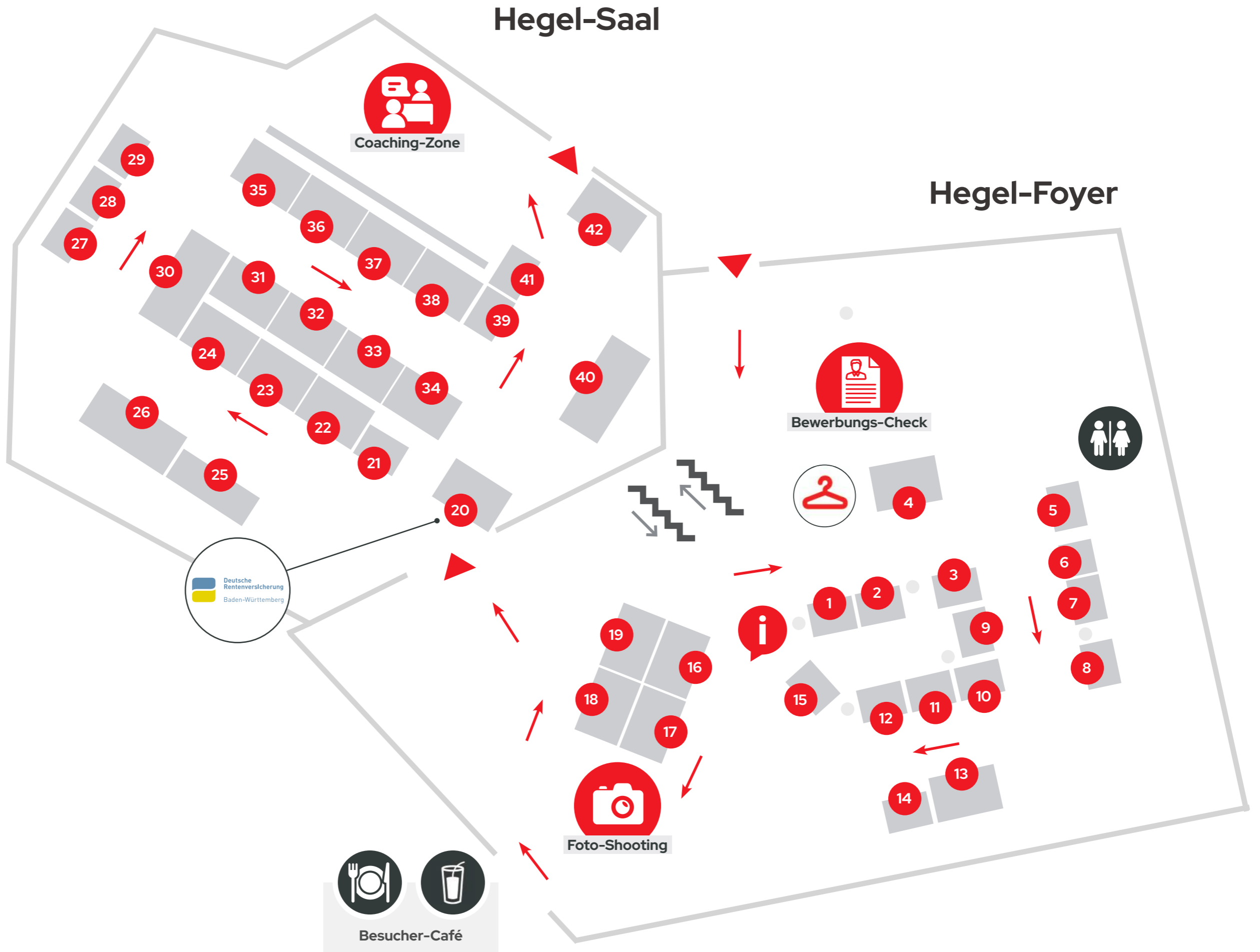
Wir wünschen allen Besuchern und Arbeitgebern einen erfolgreichen Tag mit vielen spannenden Gesprächen!

Ihr Team des Karrieretags  
Stuttgart, 24.9.2025



# Hallenplan

Karrieretag Stuttgart





1	Baden-Württemberg International GmbH	23	NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stiftung & Co. KG
2	Coolblue	24	Agentur für Arbeit
3	Motel One Group	25	Hauptzollamt Stuttgart
4	adidas	26	DAK-Gesundheit
5	KID Karriere Institut Deutschland	27	yourdata GmbH
6	Interessenvertretung 50Plus e.V.	28	GROB-WERKE GmbH & Co. KG
7	Digital Business School an der HfWU	29	Karriere-Institut
8	Ev. Oberkirchenrat Stuttgart	30	Hallesche Krankenversicherung a.G.
9	Kosmos Verlag	31	PHV-Der Dialysepartner Patienten-Heimversorgung Gemeinnützige Stiftung
10	Scandic Hotels Deutschland GmbH	32	USU GmbH
11	Minol Messtechnik W. Lehmann GmbH & Co. KG	33	CTO Balzuweit GmbH
12	Euromaster GmbH	34	Wilhelm Gienger KG Kornwestheim
13	GTP GUMMI-TECHNIK-PLASTIK GmbH und GT GUMMI-TECHNIK GmbH	35	Landeshauptstadt Stuttgart
14	erango GmbH (Coaching und Karriere)	36	aconium GmbH
15	BayWa r.e. Solar Energy Systems GmbH	37	Stuttgarter Straßenbahnen AG
16	telent GmbH	38	Kassenärztliche Vereinigung Baden-Württemberg
17	Deutsche Bahn AG	39	Stadt Leinfelden-Echterdingen
18	Brunel GmbH	40	Württembergische Schwesternschaft vom Roten Kreuz e.V.
19	medatixx GmbH & Co. KG	41	Ingenics Consulting
20	Deutsche Rentenversicherung Baden-Württemberg	42	PEAG Personal GmbH
21	Klein Immobiliengruppe		
22	Aviation Services Network GmbH		

# Aussteller - alphabetisch



36	aconium GmbH	29	Karriere-Institut
4	adidas	38	Kassenärztliche Vereinigung Baden-Württemberg
24	Agentur für Arbeit	5	KID Karriere Institut Deutschland
22	Aviation Services Network GmbH	21	Klein Immobiliengruppe
1	Baden-Württemberg International GmbH	9	Kosmos Verlag
15	BayWa r.e. Solar Energy Systems GmbH	35	Landeshauptstadt Stuttgart
18	Brunel GmbH	19	medatixx GmbH & Co. KG
2	Coolblue	11	Minol Messtechnik W. Lehmann GmbH & Co. KG
33	CTO Balzuweit GmbH	3	Motel One Group
26	DAK-Gesundheit	23	NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stiftung & Co. KG
17	Deutsche Bahn AG	42	PEAG Personal GmbH
20	Deutsche Rentenversicherung Baden-Württemberg	31	PHV-Der Dialysepartner Patienten-Heimversorgung Gemeinnützige Stiftung
7	Digital Business School an der HfWU	10	Scandic Hotels Deutschland GmbH
14	erango GmbH (Coaching und Karriere)	39	Stadt Leinfelden-Echterdingen
12	Euromaster GmbH	37	Stuttgarter Straßenbahnen AG
8	Ev. Oberkirchenrat Stuttgart	16	telent GmbH
28	GROB-WERKE GmbH & Co. KG	32	USU GmbH
13	GTP GUMMI-TECHNIK-PLASTIK GmbH und GT GUMMI-TECHNIK GmbH	34	Wilhelm Gienger KG Kornwestheim
30	Hallesche Krankenversicherung a.G.	40	Württembergische Schwesternschaft vom Roten Kreuz e.V.
25	Hauptzollamt Stuttgart	27	yourdata GmbH
41	Ingenics Consulting		
6	Interessenvertretung 50Plus e.V.		



## Herzlich willkommen beim Karrieretag!

Damit Ihr Besuch zum vollen Erfolg wird, haben wir für Sie einige nützliche Tipps zusammengefasst:

- **Nutzen Sie den Hallenplan:** Im Messeprogramm finden Sie den Hallenplan mit allen Ausstellern in alphabetischer und numerischer Sortierung.
- **Ausstellerverzeichnis:** Im Ausstellerverzeichnis finden Sie u.a. die Bewerber-Zielgruppen, die vom jeweiligen Unternehmen bevorzugt gesucht werden, z.B. [A] für Auszubildende oder [F] für Fachkräfte. Auch der Verweis auf die Branche, in der das Unternehmen tätig ist, könnte für Sie nützlich sein.
- **Bewerbungs-Check, Coaching-Zone & Fotoshooting – alles völlig kostenlos:** Unsere Experten überprüfen Ihre Bewerbungsunterlagen, beraten Sie in einem Kurz-Coaching und schießen ein professionelles Bewerbungsfoto von Ihnen! Im Hallenplan sind die Positionen dieser Bereiche markiert. Hier finden Sie auch eine/n Mitarbeiter/in vom Karrieretag, bei der/dem Sie Ihren 20-Minuten-Slot reservieren können.
- **Vortragsbereich:** Auch den Ort und die Startzeiten der kostenlosen Vorträge finden Sie im Messeprogramm. Sie benötigen keine Reservierung für die Teilnahme.
- **Laufrichtung:** Wir empfehlen Ihnen, sich entlang der markierten Laufrichtung zu bewegen. Das stellt sicher, dass Sie keinen Aussteller übersehen, und verhindert Stau auf den Gängen. Achten Sie daher immer auf die am Boden angebrachten Richtungspfeile.
- **Sie sind der Star! Bedenken Sie:** Unsere Aussteller sind nur wegen Ihnen hier. Also nur keine falsche Bescheidenheit – sprechen Sie einfach alle Unternehmen an, die Ihnen interessant erscheinen!



## Welcome to Career Day!

To make your visit a complete success, we have compiled some useful tips for you:

- **Use the hall plan:** You will find the hall plan with all exhibitors listed in alphabetical and numerical order in this brochure.
- **Exhibitor directory:** In the exhibitor directory, you will find, among other things, the target applicant groups that are preferred by each company, for example, [A] for apprentices or [F] for skilled workers. The reference to the industry in which the company operates might also be useful to you.
- **Application check, coaching zone & photo shoot – all completely free:** Our experts will review your application documents, advise you in a short coaching session, and take a professional application photo of you! The locations of these areas are marked on the hall plan. Here, you will also find a Karrieretag staff member with whom you can reserve your 20-minute slot.
- **Lecture area:** You will also find the start times of the free lectures in this program booklet. You do not need a reservation to participate.
- **Direction of movement:** We recommend that you move along the marked direction of movement. This ensures that you do not overlook any exhibitors and prevents congestion in the aisles. Therefore, always pay attention to the direction arrows on the floor.
- **You are the star!** Remember: Our exhibitors are here because of you. So, no false modesty – just approach any company that seems interesting to you!

## Ihr Team vom Karrieretag vor Ort

## Your team from Career Day on site

Sprechen Sie uns gerne an / Please feel free to contact us



Daniela Luesgens



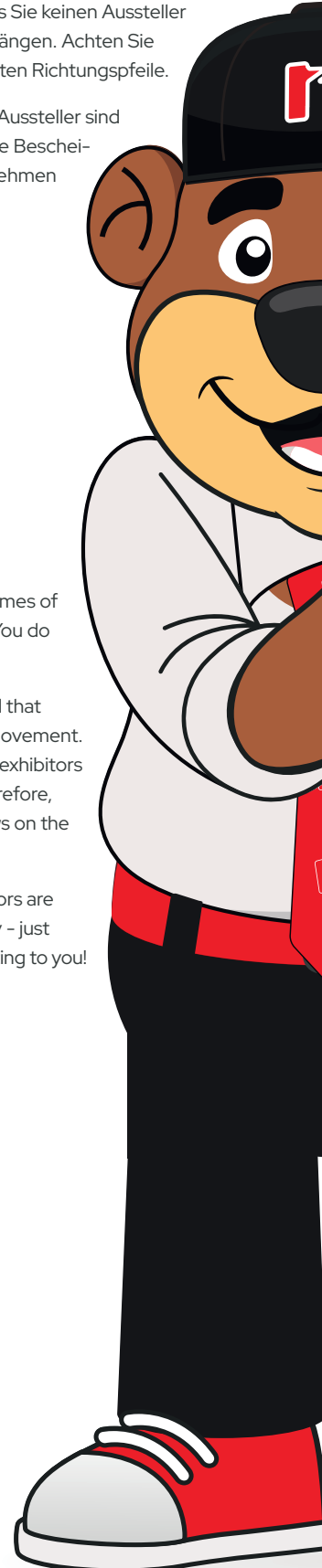
Julia Hauke



Simone Toprak



Stefan Barislovits





## Garderobe / Cloakroom



Je nach Veranstaltungsort ist eine Garderobe vorhanden. Bitte beachten Sie dazu die Ausschilderung vor Ort. Wir weisen darauf hin, dass wir für abgegebene Kleidungsstücke keine Haftung übernehmen.



Depending on the event venue, a cloakroom may be available. Please follow the signage at the location. Kindly note that we do not assume any liability for garments that are checked in.



## Anreise / Getting There

### ÖPNV / Public Transport / By Car



#### Mit dem Auto

Bei einer Anreise aus Richtung München, Salzburg befinden Sie sich auf der A8. Nehmen Sie die Autobahn- ausfahrt Stuttgart-Degerloch in Richtung Stuttgart-Zentrum. Innerhalb der Straßenunterführung (Schlossplatz) ordnen Sie sich links in Richtung Stuttgart-West ein. Von dort aus gelangen Sie direkt zur Liederhalle. Weitere Routenbeschreibungen auf [www.karrieretag.org/stuttgart](http://www.karrieretag.org/stuttgart)

#### Mit den öffentlichen Verkehrsmitteln

Vom Hauptbahnhof Stuttgart erreichen Sie uns in nur 3 Minuten mit der U1 Heslach Vogelrain oder der U9 Botnang. Beide U-Bahnen fahren im 10-Minuten-Takt. Die Haltestelle Berliner Platz (Liederhalle) ist nur wenige Schritte vom Kultur- und Kongresszentrum Liederhalle entfernt. Vom Flughafen Stuttgart erreichen Sie uns in ca. 25 Minuten mit der S2 Schorndorf oder S3 Backnang in Richtung Stuttgarter Hauptbahnhof. An der Haltestelle Stadtmitte (Rotebühlplatz) nutzen Sie den Ausgang Büchsenstraße / Haus der Wirtschaft, um zum Kultur- und Kongresszentrum Liederhalle zu gelangen. Von hier aus sind es ca. 5 Gehminuten.



#### By Car

If you're coming from Munich or Salzburg, you'll be on the A8. Take the Stuttgart-Degerloch exit toward Stuttgart city center. In the road underpass at Schlossplatz, keep left toward Stuttgart-West. From there, you'll reach the Liederhalle directly. Further route descriptions at [www.karrieretag.org/stuttgart](http://www.karrieretag.org/stuttgart)

#### By Public Transport

From Stuttgart Main Station, you can reach us in just 3 minutes on the U1 (towards Heslach Vogelrain) or the U9 (towards Botnang). Both metro lines run every 10 minutes. The stop Berliner Platz (Liederhalle) is only a few steps from the Kultur- und Kongresszentrum Liederhalle. From Stuttgart Airport, it takes about 25 minutes on the S2 (towards Schorndorf) or S3 (towards Backnang) to Stuttgart Main Station. At Stadtmitte (Rotebühlplatz), take the Büchsenstraße / Haus der Wirtschaft exit to reach the Kultur- und Kongresszentrum Liederhalle. From there, it's about a 5-minute walk.

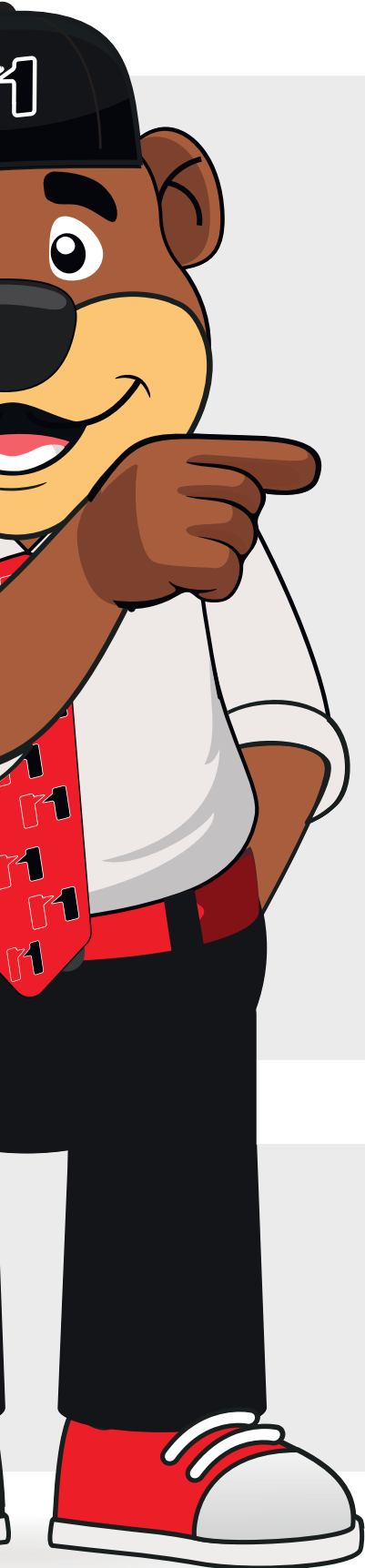
## Parkplätze / Parking Facilities



Folgende Tiefgaragen befinden sich in unmittelbarer Nähe: Liederhalle / Bosch-Areal (Parktarife ab 2,70 € pro Stunde), Holzgartenstraße, Schlossstraße, Tivoli, Hofdiener.



The following underground car parks are located in the immediate vicinity: Liederhalle / Bosch-Areal (parking rates from €2.70 per hour), Holzgartenstraße, Schlossstraße, Tivoli, Hofdiener.





# Ausstellerverzeichnis

**A** Auszubildende  
**E** Existenzgründer  
**F** Fachkräfte / Spezialisten  
**P** Praktikanten

**Q** Quereinsteiger  
**R** Rückkehrer / Wiedereinsteiger  
**S** Studierende  
**W** Weiterbildende

## aconium



**Branche:** Dienstleistung

Florian Jentsch  
[karriere@aconium.eu](mailto:karriere@aconium.eu)  
[www.aconium.eu](http://www.aconium.eu)

Die aconium GmbH unterstützt als erfahrener Partner bei der Entwicklung und Umsetzung von Projekten in den Bereichen Digitalisierung, Energie, Mobilität und Bildung. Dabei verstehen wir uns als neutraler Moderator zwischen Wirtschaft und öffentlicher Hand und begleiten bei der Projektentwicklung und Durchführung.

Als unabhängige Berater unseren Kund:innen sind wir verlässlicher Partner und Wegbegleiter sowohl der öffentlichen Hand als auch der Privatwirtschaft. Unabhängig von politischen oder technologischen Trends beraten wir sachbezogen und auf den jeweiligen Einzelfall gerichtet. Das bestmögliche Projektergebnis steht bei uns immer im Mittelpunkt! Wir unterstützen auch dabei, sich in der komplexen Förderlandschaft Deutschlands und Europas zurechtzufinden. Unsere erfahrenen Fördermittelberater:innen stehen dazu in jeder Phase – von der Idee bis zur Umsetzung – kompetent zur Seite.

**F Q R S W**

## adidas



**Branche:** Sportartikel

Anna Hilka  
[anna.hilka@adidas.com](mailto:anna.hilka@adidas.com)  
[www.careers.adidas-group.com](http://www.careers.adidas-group.com)

Inspiziert durch unsere Herkunft, ist unsere Marke im Sport und der daraus entstehenden Kultur verwurzelt. Mit Hauptsitz in Herzogenaurach, sind wir ein weltweit führendes Unternehmen der Sportartikelindustrie, das weltweit 62.035 Mitarbeiter\*innen beschäftigt. Unser Unternehmenszweck „Durch Sport können wir Leben verändern“, bestimmt die Art und Weise, wie wir unser Unternehmen führen. Wir werden immer bestrebt sein, die Grenzen der menschlichen Möglichkeiten zu erweitern, Menschen durch Sport zu integrieren und zu vereinen und eine bessere Welt zu schaffen.

**A F P Q R S**

## Aviation Services Network GmbH



**Branche:** Luftverkehr, Bodenabfertigung

Hanna Shaikh  
[recruiting@aviation-services.net](mailto:recruiting@aviation-services.net)  
[apply.lufthansagroup.careers](http://apply.lufthansagroup.careers)

Ready for take off?

Bei der Aviation Services Network GmbH findest du nicht nur einen spannenden Job im Flughafenumfeld, sondern auch eine Chance, die Zukunft des Fliegens mitzugestalten. Werde Teil unseres internationalen Teams und bring deine Karriere auf neue Höhen!

**F Q R**

## Baden-Württemberg International GmbH



**Branche:** Landesagentur, Standortförderung

Sonja Dube  
[personal@bw-i.de](mailto:personal@bw-i.de)  
[www.bw-i.de/karriere](http://www.bw-i.de/karriere)

Sie möchten in einem internationalen und dynamischen Umfeld die erfolgreiche Zukunft des Standorts Baden-Württemberg mitgestalten? Vielseitige Aufgaben an der Schnittstelle zwischen Politik, Wirtschaft und Wissenschaft begeistern Sie? Besuchen Sie uns am Stand und erfahren Sie mehr über Baden-Württemberg International (BW\_i).

**F Q R S**

## BayWa r.e. Solar Energy Systems GmbH

**Branche:** Großhandel



**bewerbung.ses@baywa-re.com**  
[jobs-solar-distribution.baywa-re.com](http://jobs-solar-distribution.baywa-re.com)

Mit ca. 200 motivierten Überzeugungstätter:innen und einer mehr als 30-jährigen Erfahrung sind wir als BayWa r.e. Solar Energy Systems GmbH der führende Photovoltaik-Großhändler in Deutschland. Jeden Tag versuchen wir näher am Kunden zu sein und gemeinsam das zu schützen, was uns allen am wichtigsten ist: die Welt in der wir leben. Dabei können wir auf eine starke Unterstützung unserer Muttergesellschaft BayWa r.e. AG vertrauen.

**F S**

## Brunel GmbH

**Branche:** Ingenieurdienstleistungen



[livemarketing@brunel.net](mailto:livemarketing@brunel.net)  
[www.brunel.net/de-de](http://www.brunel.net/de-de)

Die richtigen Menschen mit den passenden Aufgaben zusammenzubringen – das ist unser Antrieb. Connecting Specialists to Pioneering Projects bedeutet: Wir sind die Brücke zur Karriere, der Schlüssel zum Traumprojekt und ein wichtiger Treiber für innovative technologische Entwicklungen. Mit einem globalen, leistungsstarken Netzwerk aus qualifizierten und erfahrenen Spezialistinnen und Spezialisten unterstützen wir bei der Umsetzung wegweisender Projekte im Engineering und in der IT. Weltweit bieten wir mit über 12.000 Fachkräften an mehr als 120 Standorten in 40 Ländern erstklassige Projektlösungen in Form von Arbeitnehmerüberlassung sowie Dienst- und Werkverträgen beim Kunden oder inhouse bei Brunel.

**F S**

## Bundesagentur für Arbeit



**Branche:** Bundesbehörde – Dienstleistungen am Arbeitsmarkt

[www.arbeitsagentur.de/karriere](http://www.arbeitsagentur.de/karriere)

Die Bundesagentur für Arbeit (BA) erbringt als größte Dienstleisterin für den deutschen Arbeitsmarkt kompetent und kundenorientiert umfassende Dienstleistungen für Bürgerinnen und Bürger, Unternehmen und Institutionen. Unsere rund 100.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zeichnet ein starkes Interesse an der Arbeit für und mit Menschen aus. Bitte bewerben Sie sich ausschließlich über unser Bewerbungsportal: [www.arbeitsagentur.de/karriere](http://www.arbeitsagentur.de/karriere)  
Weitere Informationen zum Einstieg bei der BA finden Sie unter: [www.arbeitsagentur-bringtweiter.de](http://www.arbeitsagentur-bringtweiter.de)

A F Q R S W

## Coolblue



**Branche:** Elektronik

Nina van der Biezen  
[nina.vanderbiezen@coolblue.de](mailto:nina.vanderbiezen@coolblue.de)  
[www.arbeitenbeicoolblue.de](http://www.arbeitenbeicoolblue.de)

Wir sind Coolblue, ein erfolgreiches E-Commerce Unternehmen aus den Niederlanden. Wir bieten alles von Smartphones, Laptops bis Waschmaschinen und Zubehör. Dabei liegt unser Fokus immer auf höchster Kundenzufriedenheit. Wir tun alles für ein Lächeln.

F Q R S

## CTO Balzuweit GmbH



**Branche:** Softwareentwicklung und -beratung

Mara Roos  
[jobs@cto.de](mailto:jobs@cto.de)  
[www.cto.de/karriere/einstieg](http://www.cto.de/karriere/einstieg)

Keine Lust mehr bereits sonntags schlechte Laune wegen Montag zu haben? Dann gehe mit uns neue Wege! Unser Alltag ist geprägt von Leidenschaft für die IT, Freundschaft und Spaß miteinander. Lass uns gemeinsam dem Papierkrieg ein Ende bereiten und die Digitalisierung Wirklichkeit werden lassen.

F P Q R S

## DAK-Gesundheit



**Branche:** Krankenkassen

[www.karriere.dak.de](http://www.karriere.dak.de)

Die DAK-Gesundheit gehört zu Deutschlands größten Krankenkassen: 5,5 Millionen Menschen schenken uns ihr Vertrauen. Wir unterstützen Sie auf vielfältige Weise, sowohl beim Gesundwerden als auch beim Gesundbleiben – und das bereits seit über 250 Jahren: Ihr verlässlicher und langfristiger Begleiter in allen Lebenslagen. Eine hochwertige Versorgung der Versicherten, ausgezeichnete Leistungen und ein umfassender Kundenservice stehen bei der DAK-Gesundheit im Mittelpunkt. Deshalb bauen wir unsere Angebote dazu laufend weiter aus. Insgesamt unterstützen wir Sie mit über 5000 Leistungen. Auch mit unseren Bonusprogrammen oder den Versorgungsangeboten nimmt die DAK-Gesundheit branchenweit eine Vorreiterrolle ein.

A F Q R S

## Deutsche Bahn AG



**Branche:** Verkehr, Logistik

Team Recruiting  
[personalmarketing-suedwest@deutschebahn.com](mailto:personalmarketing-suedwest@deutschebahn.com)  
[db.jobs/de-de](http://db.jobs/de-de)

Was ist dir wichtig? In deinem Job, aber auch sonst im Leben? Lass uns darüber sprechen und entdecken, welcher Job im Team DB für dich genau der richtige ist. Denn bei uns findest du unter mehr als 500 Berufen auch für dich einen spannenden Arbeitsplatz und etwas, das dir wichtig ist.

A F Q

## Deutsche Rentenversicherung Baden-Württemberg



**Branche:** Öffentlicher Dienst

[bewerbung@drv-bw.de](mailto:bewerbung@drv-bw.de)  
[www.drv-bw.de/karriere](http://www.drv-bw.de/karriere)

Die Deutsche Rentenversicherung Baden-Württemberg ist einer der größten Regionalträger der gesetzlichen Rentenversicherung mit rund 3.800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

Sie ist als gesetzlicher Rentenversicherungsträger Ansprechpartner für rund 6,9 Millionen Versicherte sowie mehr als 200.000 Unternehmen im Land. Das Aufgabengebiet der Deutschen Rentenversicherung BW umfasst die Beratung und Bearbeitung rund um die Themen Prävention, Rehabilitation und Rente. Die Renten an 1,5 Millionen Menschen im In- und Ausland werden zeitnah entsprechend den gesetzlichen Vorschriften bearbeitet und ausbezahlt.

F Q S

## Digital Business School an der HfWU



**Branche:** Weiterbildung

Yannik Roos  
[yannik.roos@hfwu-dbs.de](mailto:yannik.roos@hfwu-dbs.de)  
[www.hfwu.de/dmx](http://www.hfwu.de/dmx)

Die Digital Business School an der HfWU vermittelt fundierte Kenntnisse in digitalen Technologien und Tools – etwa in den Bereichen KI-basierte Prozessautomatisierung und agile Projektsteuerung. Unser Master of Business Administration (MBA) wird in fünf Fachrichtungen angeboten:

- Digital Marketing & Sales
- Digital Business & Leadership
- Digital Operations Management
- Digital Management & Analytics
- Digital & Sustainable Management

Das berufsbegleitende Master- & Studienprogramm mit Digitalisierungsfokus startet jeweils zum Winter- und Sommersemester. Neben dem zur Promotion berechtigenden Abschluss Master of Business Administration (MBA) können auch Weiterbildungsabschlüsse wie das Diploma of Advanced Studies (DAS), das Certificate of Advanced Studies (CAS), der zertifizierte KI-Manager/die zertifizierte KI-Managerin sowie verschiedene Zertifikate erworben werden. Zudem erhalten Sie an unserem Stand Informationen zum berufsbegleitenden Bachelor-Studium in Betriebswirtschaft an der HfWU.

A E F P Q R S W

# Ausstellerverzeichnis

**A** Auszubildende  
**E** Existenzgründer  
**F** Fachkräfte / Spezialisten  
**P** Praktikanten

**Q** Quereinsteiger  
**R** Rückkehrer / Wiedereinsteiger  
**S** Studierende  
**W** Weiterbildende

## erango GmbH



**Branche:** Coaching, Karriere und Beratung

Dr. Irina Krüger  
[ik@erango.de](mailto:ik@erango.de)  
[www.erango.de](http://www.erango.de)

erango GmbH unterstützt Menschen dabei, ihre Karriere neu zu gestalten. Durch individuelle Coachings werden Stärken identifiziert, Ziele definiert und Strategien entwickelt, um diese zu erreichen – sei es durch Bewerbungstraining, berufliche Neuorientierung oder den nächsten Karriereschritt. Auch für angehende Selbstständige bietet das Unternehmen umfassende Gründungsberatung, von der Businessplan-Erstellung bis zu rechtlichen und finanziellen Aspekten.

**E F Q R S W**

## Euromaster GmbH



**Branche:** Reifen, Werkstatt, Service

Amra Dervic  
[bewerbung@euromaster.com](mailto:bewerbung@euromaster.com)  
[karriere.euromaster.de/landingpages/karriere-in-unseren-werkstattfilialen-3](http://karriere.euromaster.de/landingpages/karriere-in-unseren-werkstattfilialen-3)

Reifen, Räder und hervorragender KFZ-Service für Fahrzeuge jeder Größe und jeden Typs. Dafür steht EUROMASTER, führender europäischer Anbieter für PKW-, LKW- und Industriefahrzeugservice. Als Tochtergesellschaft des Traditions-Reifenkonzerns Michelin sind wir ein etablierter Player, der seinen Kunden höchste Qualität zu fairen Preisen bietet.

**A F Q R**

## Ev. Oberkirchenrat Stuttgart



**Branche:** Kirchlicher Öffentlicher Dienst

[personalmanagement@elk-wue.de](mailto:personalmanagement@elk-wue.de)  
[www.elk-wue.de/karriere](http://www.elk-wue.de/karriere)

BERUF(UNG).

Beruf oder Berufung – Warum nicht beides?

Mehr als 24.000 Menschen arbeiten für unsere Evangelische Landeskirche in Württemberg. Sie gehört damit zu den größten Arbeitgebern im Bundesland. Als Expertinnen und Experten arbeiten diese Menschen in den verschiedensten Bereichen: Von Verkündigung bis Recht, vom Bauen über Finanzen bis zu Verwaltung, Personal und Organisation. Mehr über den Evangelischen Oberkirchenrat als Arbeitgeber erfahren Sie auf unserer Homepage, unserem Instagram-Kanal "@wir.im.oberkirchenrat" – oder kommen Sie direkt bei uns am Stand vorbei.

**A F Q R**

## GROB-WERKE GmbH & Co. KG



**Branche:** Maschinen- und Anlagenbau

[personal@grob.de](mailto:personal@grob.de)  
[karriere.grobgroup.com](http://karriere.grobgroup.com)

Seit fast 100 Jahren ist GROB als global operierendes Familienunternehmen in der Entwicklung und Herstellung hochinnovativer Produktions- und Automatisierungssysteme tätig. Zu den Kunden zählen namhafte Automobilhersteller, deren Zulieferer sowie Unternehmen verschiedenster Branchen.

**A F P S**

## GTP GUMMI-TECHNIK-PLASTIK GmbH und GT GUMMI-TECHNIK GmbH



**Branche:** Kunststoff- und Elastomertechnik

[karriere@gtp-gruppe-mail.de](mailto:karriere@gtp-gruppe-mail.de)  
[www.gtp-gruppe.de](http://www.gtp-gruppe.de)

Seit 1950 beweisen wir uns tagtäglich am Markt. Es gibt kaum einen Industriezweig, in dem unsere technischen Produkte aus Elastomeren und Thermoplasten nicht eingesetzt werden. Unsere Partner finden sich in allen Branchen und wir liefern weltweit auf alle Kontinente.

**A**

## Hallesche Krankenversicherung a.G.

**Branche:** Versicherung



Team Personal  
[bewerbung@hallesche.de](mailto:bewerbung@hallesche.de)  
[www.alh.de/karriere](http://www.alh.de/karriere)

Die Hallesche Krankenversicherung a.G. zählt zu den bedeutenden Versicherungsdienstleistungsunternehmen in Deutschland. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter spielen eine zentrale Rolle für unseren Erfolg.

**A F P Q S**

## Hauptzollamt Stuttgart



**Branche:** Öffentlicher Dienst

[Ausbildung.hza-stuttgart@zoll.bund.de](mailto:Ausbildung.hza-stuttgart@zoll.bund.de)  
[www.zoll-karriere.de](http://www.zoll-karriere.de)

Halt Zoll! Mehr als 40.000 Zöllnerinnen und Zöllner kontrollieren nicht nur an den Grenzen und Flughäfen. Der Zoll erhebt Steuern, schützt die Artenvielfalt, bekämpft Schwarzarbeit und illegale Beschäftigung, stoppt Drogenschmuggler, fertigt Waren aus aller Welt ab und sorgt für fairen Wettbewerb in der Wirtschaft. Interesse? Wir freuen uns auf Deinen Besuch!

**A**

## Ingenics Consulting



**Branche:** Unternehmensberatung

Markus Werner  
[career@ingenics.com](mailto:career@ingenics.com)  
[career.ingenics.com/de/jobboerse](http://career.ingenics.com/de/jobboerse)

Ingenics Consulting ist eine globale Unternehmensberatung für Performance Management und Planung in Produktion und Lieferketten. Seit über 45 Jahren ist Ingenics Consulting Partner auf Augenhöhe für Mittelstands- und Großunternehmen. Das Unternehmen mit Hauptsitz in Ulm beschäftigt weltweit über 600 Mitarbeitende an mehr als 20 Standorten.

**F P R S**

## Interessenvertretung 50Plus e.V.

**Branche:** Verbände, Verein



Hermann-Josef Kracht  
[kracht@iv50plus.de](mailto:kracht@iv50plus.de)  
[www.iv50plus.de](http://www.iv50plus.de)

Unser Ziel ist es, die Stimme der Lebenskenner (Menschen über 50 Jahre) zu sein und sich für deren Interessen einzusetzen. Der jetzige Arbeitsmarkt stellt die Lebenskenner vor eine größere Herausforderung. Wir zeigen den Lebenskennern einen Weg auf, wie sie zu einem neuen Job kommen können.

F Q R W

## Karriere-Institut



**Branche:** Coaching, Seminare

[www.daskarriereinstitut.de](http://www.daskarriereinstitut.de)

Das Karriere-Institut fördert und unterstützt in allen karriere- und persönlichkeitsrelevanten Fragen. Egal, ob Sie Student sind, bereits erste Berufserfahrung gesammelt haben oder langjähriger Mitarbeiter sind.

A F P Q S W

## Kassenärztliche Vereinigung Baden-Württemberg



**Branche:** Öffentlicher Dienst, Gesundheitswesen

Jasmin Müller  
[Bewerbung@kvbawue.de](mailto:Bewerbung@kvbawue.de)  
[www.kvbawue.de/ueber-uns/karriere](http://www.kvbawue.de/ueber-uns/karriere)

Weil unsere Aufgabe mehr ist, als Gesundheit zu verwalten. Zusammen gehen wir voran, gestalten und entwickeln frühzeitig zukunftsweisende Ideen, damit wir - heute wie morgen - ambulant versorgt werden können. So nehmen wir für unsere über 23.500 Mitglieder eine entscheidende Rolle in unserem Gesundheitswesen ein und spüren dadurch jeden Tag die Sinnhaftigkeit unserer Arbeit. Denn Gesundheit ist für uns das höchste Gut.

A F R S

## KID - Karriere Institut Deutschland



**Branche:** Coaching, Selbstständigkeit, Persönlichkeitsentwicklung, Sales & Consulting

Simon Rock  
[info@karriere-institut.com](mailto:info@karriere-institut.com)  
[www.karriere-institut.com](http://www.karriere-institut.com)

Du möchtest Deine Stärken optimal einsetzen? Das KID - Karriere Institut Deutschland setzt auf Dich! Mit einer individuellen Persönlichkeitsanalyse und gezieltem Coaching zeigen wir Dir, wie Du Deine Potenziale voll ausschöpfen und Deine Karriere aktiv vorantreiben kannst.

E P Q S

## Klein Immobiliengruppe

**Branche:** Immobilien



Philipp-Maximilian Klein  
[philipp-m.klein@klein-immobiliengruppe.de](mailto:philipp-m.klein@klein-immobiliengruppe.de)  
[www.klein-immobiliengruppe.de](http://www.klein-immobiliengruppe.de)

Als Immobilienmakler, Immobilienunternehmen und Immobilienberatung steht die Klein Immobiliengruppe für Qualität, Zuverlässigkeit und Erfolg! Unser Unternehmen ist der starke und kompetente Partner rund um das Thema Immobilien. Als Immobilienexperten verkaufen, vermieten und bewerten wir Immobilien sowie Grundstücke und beraten unsere Immobilienkunden zu ihren Immobilienanliegen.

E F Q R S W

## KOSMOS Verlag

**Branche:** Verlags- und Medienbranche



Janica Gross  
[karriere@kosmos.de](mailto:karriere@kosmos.de)  
[www.kosmos.de/de/content/footer/unternehmen/karriere/karriere](http://www.kosmos.de/de/content/footer/unternehmen/karriere/karriere)

KOSMOS ist führender Verlag für Ratgeber, Kinderbücher und Spielwaren mit bekannten Marken wie „Die drei ???“, „CATAN“ und „EXIT®-Das Spiel“ und steht für eine Arbeitsatmosphäre geprägt von Wertschätzung, Offenheit und Kollegialität. Genau so vielfältig wie unsere Produkte sind auch unsere Mitarbeitenden, die ihre individuellen Fähigkeiten im KOSMOS Verlag einbringen können. Werden auch Sie Teil unserer Erfolgsgeschichte - wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen!

A F P Q R S

## Landeshauptstadt Stuttgart

**Branche:** Kommunalverwaltung, öffentlicher Dienst



Team Personalmarketing  
[personalmarketing@stuttgart.de](mailto:personalmarketing@stuttgart.de)  
[www.stuttgart.de/karriere](http://www.stuttgart.de/karriere)

Landeshauptstadt Stuttgart: vielfältig, agil, digital, mobil und familienfreundlich - werden Sie Stuttgart von Beruf!

A F S

## medatixx

**Branche:** Software und IT-Dienstleistungen



Personalservice  
[recruiting@medatixx.de](mailto:recruiting@medatixx.de)  
[karriere.medatixx.de](http://karriere.medatixx.de)

Lassen Sie uns Teil Ihrer Erfolgsgeschichte sein und arbeiten Sie mit uns an der Digitalisierung der Gesundheitsversorgung! medatixx bietet, als ein führender Anbieter von Praxissoftware und IT-Dienstleistungen, abwechslungsreiche und sichere Jobs in der deutschen Health-IT-Branche.

A F Q R S

# Ausstellerverzeichnis

**A** Auszubildende  
**E** Existenzgründer  
**F** Fachkräfte / Spezialisten  
**P** Praktikanten

**Q** Quereinsteiger  
**R** Rückkehrer / Wiedereinsteiger  
**S** Studierende  
**W** Weiterbildende

## Minol Messtechnik W. Lehmann GmbH & Co. KG

**Branche:** Dienstleister Immobilienwirtschaft, Abrechnung

**Minol**

Marie-Sophie Reinhold  
[marie-sophie.reinhold@minol.com](mailto:marie-sophie.reinhold@minol.com)  
[www.minol.de/karriere.html](http://www.minol.de/karriere.html)

Die Minol Messtechnik W. Lehmann GmbH & Co. KG ist ein weltweit führender Dienstleister für die Immobilienwirtschaft mit Hauptsitz in Leinfelden-Echterdingen. Rund um die Energiekostenabrechnung bietet Minol eine Reihe von Services, um die Betriebskosten zu minimieren und Immobilien rechtssicher zu verwalten.

**F S**

## Motel One Group

**Branche:** Hotellerie

**MOTEL ONE**

[onecareer.stuttgart@motel-one.com](mailto:onecareer.stuttgart@motel-one.com)  
[jobs.motel-one.com/de](http://jobs.motel-one.com/de)

Einchecken, wohlfühlen, Gastgeber sein – weltweit in über 100 Hotels der Motel One Group und was auch immer wir tun, eines steht immer im Mittelpunkt: der Mensch. Mit den besten City-Lagen, einem einzigartigen Designkonzept und erstklassigem Service ist bei uns alles Designed for you. Ganz gleich ob im Service, Housekeeping, an der Rezeption oder im Management – bei Motel One zählen Persönlichkeit, Herz und Leidenschaft für Gastfreundschaft. Werde Teil unserer Erfolgsgeschichte – jetzt bewerben unter: [www.motel-one.com/karriere](http://www.motel-one.com/karriere)

**A F Q R S**

## NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stiftung & Co. KG

**Branche:** Lebensmittel Discount, Handel

**NORMA**

Benjamin Domin  
[b.domin@norma-online.de](mailto:b.domin@norma-online.de)  
[www.norma-karriere.de](http://www.norma-karriere.de)

NORMA, führend im Lebensmitteldiscount. Was ist da für Dich drin? Mit einer Ausbildung oder einem dualen Studium bei NORMA, legst Du den Grundstein für Deinen persönlichen und erfolgreichen Einstieg in die Arbeitswelt. Nach Deinem Abschluss erwarten Dich vielfältige Möglichkeiten und in jedem Fall, eine sichere Zukunft.

**A P Q R S W**

## PEAG Personal GmbH

**Branche:** Personaldienstleistung

**PEAG**  
PERSONAL

Meike Scheipers  
[stuttgart@peag-personal.de](mailto:stuttgart@peag-personal.de)  
[jobs.peag-online.de/jobs](http://jobs.peag-online.de/jobs)

Die PEAG Personal GmbH wurde gegründet, um hochwertige und faire Zeitarbeit anzubieten. Wir haben Perspektiven für Fachkräfte aus unterschiedlichen Bereichen. Der Erfolg unseres Unternehmens hängt maßgeblich von unseren qualifizierten und motivierten Mitarbeitenden ab. Wir bieten krisensichere Arbeitsplätze, übertarifliche Vergütung, Sonderzahlungen sowie die Integration in den Kundenbetrieb. PEAG Personal GmbH gehört zu den TOP 25 Unternehmen der Personaldienstleister in Deutschland.

**F P Q S W**

## PHV-Der Dialysepartner Patienten-Heimversorgung Gemeinnützige Stiftung

**Branche:** Gesundheitswesen, Dialyseanbieter

**PHV-Der Dialysepartner**  
Patienten-Heimversorgung Gemeinnützige Stiftung

[thoma.michelle@phv-dialyse.de](mailto:thoma.michelle@phv-dialyse.de)  
[www.phv-dialyse.de/beruf-karriere](http://www.phv-dialyse.de/beruf-karriere)

Die gemeinnützige Stiftung PHV (Patienten-Heimversorgung) betreibt bundesweit 92 Dialysezentren in Kooperation mit auf Nierenheilkunde spezialisierten Fachärztinnen und Fachärzten. Im Mittelpunkt steht die qualitativ hochwertige Versorgung nierenkranker Menschen in Verbindung mit professioneller Pflege und moderner Medizintechnik. Rund 2.000 Fachkräfte engagieren sich für eine hochwertige Versorgung nierenkranker Menschen. Alle unsere offenen Stellenangebote finden Sie unter: [jobs.phv-dialyse.de](http://jobs.phv-dialyse.de)

**A F Q R S W**

## Scandic Hotels Deutschland GmbH

**Branche:** Hotellerie

**Scandic**

Antje Sakreida  
[hrgermany@scandichotels.com](mailto:hrgermany@scandichotels.com)  
[www.scandichotels.com](http://www.scandichotels.com)

Scandic has the largest and widest network of hotels in the Nordic market, which creates a unique offering for our guests and customers. We have a strong focus on sustainability and 96 percent of our hotels are certified by the Nordic Swan Ecolable. Once at the hotel, you will meet many of our 19,000 employees who go to work every day with one goal in mind: to create fantastic hotel experiences that make guests want to return.

**A F Q R**

## Stadt Leinfelden-Echterdingen



**Branche:** Öffentliche Verwaltung

Herr Stangl  
[jobs@le-mail.de](mailto:jobs@le-mail.de)  
[www.jobs-le.de](http://www.jobs-le.de)

Wo sonst treffen Flughafen, Messe, Autobahn und B27 mit den unterschiedlichen Infrastruktureinrichtungen aufeinander und wo sonst kann man in einem der wirtschaftsstärksten Orte der Region in einem familienfreundlichen und familiären Team arbeiten? Die Stadt LE bietet Ihnen mit sowohl hochtechnisierten als auch kleinstädtisch geprägten Räumen ein vielfältiges und anspruchsvolles Aufgabenfeld.

Was macht eine Stadt zu einer Stadt? Mehr als 40.000 Einwohner, eine geographisch gute Lage und natürlich zufriedene Familien, bei denen Familienväter und -mütter gerne zur Arbeit gehen und stets Berufs-, Privat- und Familienleben unter einen Hut bekommen. Wir, die Stadt LE, möchten genau das für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie für unsere Bürgerinnen und Bürger sein.

Diese Benefits erwarten Sie bei uns:

- Vergütung nach Tarifverträgen des TVöD und TVöD-SuE
- Beschäftigungsverhältnisse in Teilzeit und Vollzeit (derzeit 39 Std/Wo.)
- LE CARD: steuerfreier Sachbezugswert für Tarifbeschäftigte von bis zu 35€/Monat
- Flexible Arbeitszeiten sowie die Möglichkeit mobil zu arbeiten
- Berufliche Qualifizierung, internes sowie externes Fortbildungsprogramm
- 75% ÖPNV-Zuschuss, Dienstrad-Leasing
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Betriebliche Altersvorsorge
- weitere Corporate Benefits zum Shoppen

A F P Q S W

## Stuttgarter Straßenbahnen AG



**Branche:** Verkehrsunternehmen

[www.ssb-ag.de/karriere](http://www.ssb-ag.de/karriere)

Die SSB ist einer der größten und modernsten Nahverkehrsbetriebe in Deutschland. Sie sorgt für die Mobilität in der Landeshauptstadt Stuttgart und sichert damit die Funktionsfähigkeit der Stadt und die Lebensqualität ihrer Einwohner.

F Q R

## telent GmbH



**Branche:** Telekommunikation

Petra Trabert  
[bewerbung@telent.de](mailto:bewerbung@telent.de)  
[www.telent.de/de/karriere/stellenangebote](http://www.telent.de/de/karriere/stellenangebote)

Werde Teil des Teams!

Wir sind immer auf der Suche nach erfahrenen Mitarbeitern, die ihre Ideen und Kenntnisse einbringen und uns helfen, noch besser zu werden. Ob beim Kunden, im Labor oder am PC. Wir freuen uns über Ihre Bewerbung.

F R S

## USU GmbH



**Branche:** Software, IT-Management

[jobs@usu.com](mailto:jobs@usu.com)  
[www.usu.com/de/karriere](http://www.usu.com/de/karriere)

Wir helfen, komplexe IT-Landschaften zu orchestrieren und entwickeln Softwarelösungen, die IT- und Serviceprozesse automatisieren und Menschen mit Künstlicher Intelligenz sinnvoll unterstützen. Unsere IT-Management-Software schafft Transparenz, minimiert Risiken und hilft, Ihre Effizienzpotenziale voll auszuschöpfen. Wir sind davon überzeugt, dass Technologie nicht nur Prozesse optimiert, sondern Menschen entlastet und befähigt – damit Teams effizienter arbeiten, Kosten sinken und Innovationen entstehen. Ändere mit uns die Servicewelt und lass uns gemeinsam Unternehmen durch bessere Workflows, bessere Zusammenarbeit und besseren Informationsfluss begeistern! Es erwarten Dich mehr als 600 tolle Kolleg:innen an 14 Standorten in vielen Ländern.

F P Q S

## Wilhelm Gienger KG



**Branche:** Großhandel

Gülefer Arslan  
[personal@gienger.de](mailto:personal@gienger.de)  
[www.gc-gruppe.de/unternehmen/wilhelm-gienger-kg/jobs](http://www.gc-gruppe.de/unternehmen/wilhelm-gienger-kg/jobs)

Die Wilhelm Gienger KG ist ein familiengeführtes, mittelständisches Unternehmen der GC-GRUPPE. Wir sind Marktführer und zentraler Ansprechpartner für das gesamte Sortiment rund um die Haustechnik. Mit über 105 Jahren Erfahrung in den Bereichen Sanitär, Heizung, Installation, Klima/Lüftung und Elektro agieren wir erfolgreich als Bindeglied zwischen Industrie und Fachhandwerk. Unsere Mitarbeiterbenefits: 30 Tage Urlaub, Jubiläumszuwendungen, Businessbike, Betriebliche Altersvorsorge, Mitarbeitererrate, Jobticket, Mitarbeiterverpflegung, Corporate Benefits, Mitarbeiterakademie, Betriebliche Gesundheitsmaßnahmen

A F P Q S W

## Württembergische Schwesternschaft vom Roten Kreuz e. V.



**Branche:** Pflege

Christine Bastian  
[christine.bastian@wssrk.de](mailto:christine.bastian@wssrk.de)  
[www.wssrk.de](http://www.wssrk.de)

Eine sichere Beschäftigung in der professionellen Pflege und eine wertebasierte Gemeinschaft mit Vorteilen, die über die Arbeit hinausgehen – das bietet die Württembergische Schwesternschaft vom Roten Kreuz. Unsere Stellenangebote finden Sie hier: [www.wssrk.de/jobs](http://www.wssrk.de/jobs)

A F Q R S

## yourdata GmbH



**Branche:** IT-Dienstleistung

Melanie Bernecker  
[bewerbung@yourdata.de](mailto:bewerbung@yourdata.de)  
[www.yourdata.de/karriere](http://www.yourdata.de/karriere)

yourdata, ein wachsendes IT-Unternehmen, spezialisiert sich auf Datenmanagement. Wir integrieren, prüfen, bereinigen, deduplizieren und selektieren Kundeninformationen mit höchster Sorgfalt. Wir suchen Unterstützung von talentierten und motivierten Teammitgliedern, die gerne vorausdenken und sich aktiv einbringen. Bei uns findest du flache Hierarchien, umfangreiche Weiterbildungsmöglichkeiten, eine offene Arbeitsatmosphäre und attraktive Benefits. Ein Besuch bei uns lohnt sich!

F Q R S

# Vortragsbereich

In diesem Bereich erwarten Sie praxisbezogene Vorträge zu allen wichtigen Themen rund um Lebenslauf, Bewerbung, Vorstellungsgespräch, Selbstmanagement und Karriereplanung. Unsere Experten geben Ihnen wertvolle Einblicke aus erster Hand – kostenlos und ohne Voranmeldung.



**11:00 Uhr**

## **Was ist mein TRAUMBeruf und wie komme ich da hin?**

Ingrid Kern  
KOMPETENZ COACHING



**11:30 Uhr**

## **Überzeugend im Vorstellungsgespräch: So bereiten Sie sich darauf vor!**

Anja M. Feist  
FEiST Business Coaching & Consulting



**12:00 Uhr**

## **Vergiss das Alter - Jetzt ist deine Zeit für einen Neuanfang!**

Christel Zeyßig  
Interessenvertretung 50Plus e.V.



**12:30 Uhr**

## **Stärken finden und Stärken stärken**

Carolin Deisenroth  
Coaching & Bewusst Sein



**13:00 Uhr**

## **Dein Neustart mit Rückenwind: Für Frauen & Mütter – gefördert und kostenfrei!**

Christiane Scheid  
Dornröschen Karriereberatung GmbH



**13:30 Uhr**

## **Beruflicher Erfolg durch gutes Netzwerken**

Anja Hasler  
Mindlife-Coaching



**14:00 Uhr**

## **Deine Chance zu überzeugen - Dein Anschreiben als Türöffner zum Wunschjob.**

Monika Schäfer  
Coaching für Leben, Karriere und Berufung



**14:30 Uhr**

## **Dein perfekter Auftritt: So gewinnst du im Vorstellungsgespräch!**

Lorin Nüßle  
KID-KARRIERE INSTITUT DEUTSCHLAND GmbH



**15:00 Uhr**

## **Ich sehe was, was du (noch) nicht siehst: Dein Potenzial!**

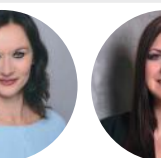
Alexandra Stierle  
Coach, Trainerin & Beraterin



**15:30 Uhr**

## **Bewerben mit WOW - Die 3 wichtigsten Regeln für den WOW-Effekt**

Merve Yalcin  
mehrwertsein | Coaching & Bewerbungstraining



**16:00 Uhr**

## **Wie KI und Automatisierung den Bewerbungsprozess transformieren**

Irina Krüger & Victoria Dressel  
erango GmbH

# 20-minütiger Bewerbungs-Check

Lassen Sie im Bereich Bewerbungs-Check Ihre Bewerbungsunterlagen von einem Profi individuell prüfen und optimieren. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Bewerbungs-Check“.



**Victoria Dressel**

**E-Mail:** vd@erango.de  
**www.erango.de**

#### Schwerpunktt Themen

Potenzialanalyse & Selbstreflexion, Selbststeuerung & Stressmanagement, Zielklärung & Motivation



**COACHING AM STACHUS**  
MARKUS DREWES

**Markus Drewes**

**E-Mail:** markus.drewes@web.de  
**www.coaching-am-stachus.de**

#### Schwerpunktt Themen

Gezielte Veränderung, Bewerbungscoaching, Karrierecoaching, gestärktes Selbstbewusstsein



**Emily Haeusler**

**E-Mail:** coaching@emilyhaeusler.de  
**www.emilyhaeusler.de**

#### Schwerpunktt Themen

Positive Psychologie, Positives Selbstmanagement, Stärken, Übergänge gestalten



**E-Mail:** info@daskarriereinstitut.de  
**www.daskarriereinstitut.de**

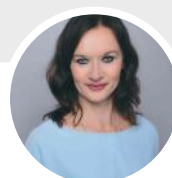


**Martin Koch**

**E-Mail:** m.koch@3p-ag.de  
**www.mainfinanzcoach.de**

#### Schwerpunktt Themen

Bewerbungsunterlagen-Check, Gehaltsverhandlung, kritische Fragen im Vorstellungsgespräch, KI im Bewerbungsprozess, Strategie



**Irina Krüger**

**E-Mail:** ik@erango.de  
**www.erango.de**

#### Schwerpunktt Themen

Karriere- & Gründungsstrategie, Kommunikation & Leadership, Persönlichkeits- & Potenzialanalyse



**Beatrice Pohl**

**E-Mail:** info@iv50plus.de  
**www.iv50plus.de**

#### Schwerpunktt Themen

Karrierecoaching, Bewerbungscoaching, Jobcoaching



**Hans-Peter Rech**

**E-Mail:** hans.peter@rechlebensbegleitung.de  
**www.rechlebensbegleitung.de**

#### Schwerpunktt Themen

Erstellung Lebenslauf, Reflektion Lebenslauf, Erstellung Anschreiben, Vorstellungsgespräche - Kommunikation



## 20-minütiger Bewerbungs-Check



INTERESSEN  
VERTRETUNG 50+

**Martina Vincon**

**E-Mail:** info@iv50plus.de

**www.iv50plus.de**

**Schwerpunktt Themen**

Gesprächspartnerin und -Coach



**Regina Weishaupt**

**E-Mail:** info@coaching-weishaupt.com

**www.coaching-weishaupt.com**

**Schwerpunktt Themen**

Berufliche Neuorientierung, Persönlichkeitsentwicklung, Klarheit & Selbstführung, Mindset & Motivation, Selbstvertrauen



mehr  
wertsein

**Merve Yalcin**

**E-Mail:** info@mehrwertsein-coaching.de

**www.mehrwertsein-coaching.de**

**Schwerpunktt Themen**

Karrieregestaltung, Bewerbungstraining, Neuorientierung, Stärken entdecken

## 20-minütige Beratung - Coaching-Zone

In der 20-minütigen Einzelberatung bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Antworten auf Ihre Fragen zu erhalten, die für Sie persönlich relevant sind. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Coaching-Zone“.



Carolin Deisenroth  
Coaching & Bewusst Sein

**Carolin Deisenroth**

**E-Mail:** Carolin.deisenroth@googlemail.com

**www.carolin-deisenroth.com**

**Schwerpunktt Themen**

AVGS-Coaching, Karriereberatung, Berufsorientierung, Persönlichkeitsentwicklung



FE:ST  
BUSINESS COACHING & CONSULTING

**Anja M. Feist**

**E-Mail:** anja.feist@feist-coaching.de

**www.feist-coaching.de**

**Schwerpunktt Themen**

Karriere-Coaching, Führungskräfte-Coaching, Potential- & Persönlichkeitsanalysen mit LINC Personality Profiler, Persönlichkeitsentwicklung



**Anja Hasler**

**E-Mail:** info@mindlife-coaching.com

**www.mindlife-coaching.com**

**Schwerpunktt Themen**

Lebens- und Karriereplanung für Frauen, Berufliche Veränderung, Persönlichkeitsentwicklung, Resilienz, Stress- und Selbstmanagement



DOMINIK HOLLOP  
COACHING

**Dominik Hollop**

**E-Mail:** coaching@dominik-hollop.de

**Schwerpunktt Themen**

Mentale Stärke, Selbstvertrauen & Disziplin, Karriereorientierung für junge Erwachsene mit Hauptschulabschluss oder schwierigen Startbedingungen, Beruflicher Einstieg ohne Studium mit Klarheit & Perspektive



**KI | D**

Karriere Institut  
Deutschland

**E-Mail:** [info@karriere-institut.com](mailto:info@karriere-institut.com)  
[www.karriere-institut.com](http://www.karriere-institut.com)



**INGRID KERN**  
KOMPETENZ  
COACHING

**Ingrid Kern**

**E-Mail:** [deincoach@ingrid-kern.de](mailto:deincoach@ingrid-kern.de)  
[www.ingrid-kern.de](http://www.ingrid-kern.de)

**Schwerpunktthemen**

TRAUMBeruf ist MACHbar. MACHklar. MACHwahr!, Kompetenz-Coaching, Begleitung in beruflichen Veränderungsphasen - Was will ICH wirklich?



INTERESSEN  
VERTRETUNG **50+**

**Pamela Klein**

**E-Mail:** [info@iv50plus.de](mailto:info@iv50plus.de)  
[www.iv50plus.de](http://www.iv50plus.de)

**Schwerpunktthemen**

Personal- + Businesscoach für Menschen in beruflichen Umbruchsituationen



**Monika Schäfer**  
Ganzheitliches Coaching

**Monika Schäfer**

**E-Mail:** [info@monika-schaefer.eu](mailto:info@monika-schaefer.eu)  
[www.monika-schaefer.eu](http://www.monika-schaefer.eu)

**Schwerpunktthemen**

Karierecoaching, berufliche Neuorientierung, Führungskräfte-coaching, Persönlichkeitsentwicklung



**Dornroschen**  
KARRIEREBERATUNG

**Christiane Scheid**

**E-Mail:** [christiane@dornroeschen-karriere.de](mailto:christiane@dornroeschen-karriere.de)  
[www.dornroeschen-karriere.de](http://www.dornroeschen-karriere.de)

**Schwerpunktthemen**

Bewerbungs- und Karierecoaching für Frauen und Mütter, Gründercoaching



**Alexandra Stierle**  
TECHNISCHE COACHING BERATUNG

**Alexandra Stierle**

**E-Mail:** [info@alexandra-stierle.de](mailto:info@alexandra-stierle.de)  
[www.alexandra-stierle.de](http://www.alexandra-stierle.de)

**Schwerpunktthemen**

Selbstreflexion, Potenzialentfaltung, Auftreten und Wirkung, Selbstmanagement



**changing  
frames**

**Ellen Treder & Thorsten Jakob**

**E-Mail:** [intouch@changingframes.de](mailto:intouch@changingframes.de)  
[www.changingframes.de](http://www.changingframes.de)

**Schwerpunktthemen**

Selbstbewusstsein, Körpersprache, Kultur & Werte, Vereinbarkeit

Der erste Eindruck zählt: Bei unserem großen Bewerbungsfotoshooting wird von erfahrenen Profi-Fotografen Ihr perfektes Bewerbungsbild geschootet. Und das Beste: ein Foto bekommen Sie kostenlos von uns! Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Fotoshooting“.



## Neues Porträt, Bewerbungsfoto oder Profilbild ?

### FOTOSTUDIO Brendel

Schulstrasse 51, Atelierhaus, 70794 Filderstadt

harald.brendel@hbpictures.de

## Notizen

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**KOSMOS**

## Bereit für dein nächstes Abenteuer?

Dein Können. Unsere Markenwelten.  
Eine gemeinsame Mission:  
„Wir machen Menschen stark.“



Ob in IT, Marketing, Vertrieb, Personal, Redaktion u.v.m. – bei KOSMOS setzt du dein Können gezielt ein und gestaltest erfolgreiche Produkte sowie starke Markenwelten mit.



Gestalte deine Heldenreise mit uns  
[www.kosmos.de/karriere](http://www.kosmos.de/karriere)

## Deine Zukunft? **So bunt wie Stuttgart!**

Entdecke vielfältige  
Karrierechancen  
in über 350 Berufen.



[stuttgart.de/karriere](http://stuttgart.de/karriere)

**STUTTGART**



## Save The Date!

**HOL DIR  
DEINEN  
NEUEN  
JOB**

Die Jobmesse in der Region

## Karrieretag Stuttgart

**11.11.2026** Liederhalle

[www.karrieretag.org](http://www.karrieretag.org)

**karriere  
tag.org**  
STUTTGART



Wir sind einer der größten Regionalträger der gesetzlichen Rentenversicherung und Ansprechpartner für Prävention, Reha und Rente.

Neben unseren großen Standorten in Karlsruhe und Stuttgart haben wir neun Regionalzentren in Baden-Württemberg.

Wir unterstützen und beraten Versicherte, Rentnerinnen und Rentner, Unternehmen sowie Selbständige in unterschiedlichen Lebenssituationen.

Wir bieten Ihnen eine interessante, abwechslungsreiche und sinnstiftende Tätigkeit mit gründlicher Einarbeitung sowie Fortbildungsangeboten zur persönlichen Weiterentwicklung.

# Entspannt ins Assessment Center: So bereiten Sie sich am besten vor

Laut einer Umfrage setzt jede dritte Firma Assessment Center ein, um Bewerber zu bewerten, einzuschätzen und auszuwählen. Anders als im klassischen Gespräch wird man hier auch auf andere Bewerber treffen.

Diese sollte man aber nicht als Konkurrenten ansehen, sondern als Kollegen, mit denen man gemeinsam Probleme löst – eine gesunde Gruppendynamik ist gefragt.

## Vorbereitung ist alles

Diese Binsenweisheit gilt auch für das Assessment Center. Darum bringen Sie im Vorfeld so viel über das Unternehmen in Erfahrung wie möglich. Suchen Sie nach öffentlichen Dokumenten wie Geschäftsberichten, studieren Sie die Website oder Zeitungsartikel, fragen Sie gegebenenfalls auch bei Kammern und Verbänden nach.

Suchen Sie in gängigen Job-Portalen, ob Sie Erfahrungsberichte zum Assessment Center bei diesem Unternehmen finden oder studieren Sie Blog-Einträge von Bewerbungs-Coaches. Hören Sie sich vielleicht im Freundeskreis um, wer schon mal an einem Assessment Center teilgenommen hat und wie seine Erfahrungen waren.

## Authentizität ist das Wichtigste

Der allerwichtigste Tipp lautet: Verstellen Sie sich nicht! Auch wenn Sie es durchhalten, für mehrere Stunden oder einen ganzen Tag eine Rolle zu spielen. Im Arbeitsalltag gelingt das sicher nicht.

Personaler sind gut geschult darin, hinter eine Maske zu schauen. Sie merken, wenn jemand ihnen etwas vormacht. Also konzentrieren Sie sich auf Ihre Stärken und bringen Sie diese in die Runde ein. Dass Sie es bis hierher geschafft haben, ist schon mal ein Beleg, dass die Firma sich für Sie interessiert.

Es ist wichtig, dass Assessment Center nicht als Wettkampf zu verstehen. Soziale Kompetenz ist hier mehr gefragt, als immer im Vordergrund zu stehen.

## Die Einladung

Oft verrät die Einladung zum Assessment Center schon etwas über die Inhalte. Ist die Einladung eingegangen, sollte möglichst umgehend die Teilnahme am Assessment Center bestätigt werden. Auch Anreise und Unterbringung vor Ort – falls das Assessment Center mehrere Tage dauert – sollten rechtzeitig geklärt sein. Nun ist auch die Zeit, um eventuell offene Fragen direkt mit dem Unternehmen zu klären.

## Diese Inhalte erwarten Sie

Kein Assessment Center gleicht dem anderen und doch gibt es immer wieder Inhalte, die sich ähneln.

### Ein möglicher Tagesablauf könnte sein:

<b>Bis 8.30 Uhr</b>	<b>Anreise</b>
<b>8:30 bis 9:30 Uhr</b>	<b>Vorstellungsrunde und Firmenpräsentation</b>
<b>9:30 bis 12 Uhr</b>	<b>Rollenspiele oder Gruppenaufgaben</b>
<b>12 bis 13 Uhr</b>	<b>Mittagspause</b>
<b>13 bis 14.30 Uhr</b>	<b>Einzelaufgabe</b>
<b>14:30 bis 16:30 Uhr</b>	<b>Interviews oder Präsentation der Einzelaufgabe</b>
<b>ab 16.30 Uhr</b>	<b>Rückmeldegespräche</b>

Aufgaben wie Selbstpräsentation, eine Gruppendiskussion und die Postkorbübung gehören in ähnlicher oder abgewandelter Form fast immer auf die Tagesordnung.



### Die Selbstpräsentation

Die Präsentation kann vor der Gruppe erfolgen oder im kleinen Kreis mit den Testern. Es geht hier weniger darum, seinen Lebenslauf runterzubeten. Wichtig ist, die Motivation zu zeigen. Warum will ich für die Firma arbeiten und welche Vorzüge bringe ich mit? Arbeiten Sie die Antworten kurz und knackig heraus.

Üben Sie die Präsentation zu Hause ein, so dass Sie vor Ort möglichst wenig bis gar nicht ablesen müssen. Gehen Sie davon aus, dass Sie bei der Übung zu Hause schneller sind als bei der wirklichen Präsentation. Denn die Reaktion von unbekanntem Menschen wird Sie vielleicht irritieren. Auch ist es möglich, dass es Zwischenfragen gibt. Wenn Sie also eine Vorgabe von fünf Minuten bekommen, sollten Sie es zu Hause eher in drei bis vier Minuten schaffen.

### Das Rollenspiel

Es ist schwierig, sich auf ein Rollenspiel vorzubereiten, wenn man die Aufgabe nicht kennt. Klassische Rollenspiel-Situationen im Assessment Center sind:

- der unzufriedene Kunde
- die Verhandlung mit dem Chef
- ein Beurteilungsgespräch mit einem Kollegen

Hier können Sie sicher einige Szenarien durchspielen und vor allem nach sachlichen Lösungen für stressige Situationen suchen. Denn Ihr von den Testern verkörpertes Gegenüber wird sich nicht immer fair verhalten. Es wird unsachliche Argumente bringen, vielleicht sogar emotional reagieren oder die Struktur des Gesprächs durchbrechen. Dies muss man wissen, um nicht unangemessen zu reagieren. Auch dieses Gespräch lässt sich vorher einmal durchspielen.

### Die Einzelübung

Eine klassische Einzelaufgabe, die einfach nicht aus der Mode kommen will, ist die Postkorbübung. Dabei erhält der Bewerber einen Postkorb mit vielleicht 20 Dokumenten, die er dann in einer sehr knappen Zeitspanne abarbeiten soll. Etwa indem er einen Tagesablauf strukturiert. Jedes Schriftstück hat bestimmte Rahmenbedingungen wie einen Abgabetermin oder ein Zeitfenster, in dem es erledigt werden muss.

Eine generelle Lösung oder eine klassische Vorbereitung auf die Postkorbübung gibt es nicht. Es gilt hier, strukturiert zu handeln und logisch zu denken. Welches der Poststücke ist wirklich wichtig, welches kann delegiert oder gar verschoben werden?

### Intelligenztests

Viele Unternehmen setzen auch standardisierte Intelligenztests ein, also logische Aufgaben, etwa mit geometrischen Figuren sowie Wort- oder Zahlenreihen, die man sinnvoll ergänzen muss. Tatsächlich kann man sich auf diese Aufgaben gut vorbereiten.

### Leistungs- und Konzentrationstests

Bei diesen Aufgaben geht es weniger um Ihr Wissen, sondern vor allem um Ihre Bereitschaft, auch unter Druck ausdauernd an einer schier unlösbaren Aufgabe zu arbeiten. Die Aufgaben können aus langen Rechenaufgaben bestehen, aus Fehlersuchen oder Buchstabenreihen.

Wichtig ist jedoch auch, dass man sich von den Aufgaben nicht verrückt machen lässt. Gehen Sie strukturiert vor, machen Sie sich Notizen, wenn nötig. Seien Sie sich im Klaren darüber, dass Sie nicht alle Aufgaben werden lösen können. Das darf Sie nicht frustrieren.

# Karrieretag – die Jobmesse in der Region



[www.karrieretag.org](http://www.karrieretag.org)